

# Geschäftspolitik der SIJ-Gruppe

Die Geschäftspolitik der SIJ-Gruppe folgt der verabschiedeten Strategie der SIJ-Gruppe, in der die langfristige Ausrichtung der Geschäftstätigkeit sowie die Vision, die Mission und die Werte der SIJ-Gruppe festgelegt sind.

Die SIJ-Gruppe verpflichtet sich zu:

## Kundenorientierung, Führung, Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Energiemanagement

- Identifizierung und Umsetzung von Kundenanforderungen und -erwartungen und Steigerung der Kundenzufriedenheit.
- Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften, der Unternehmensregeln der SIJ-Gruppe und des Verhaltenskodex der SIJ-Gruppe.
- Entwicklung einer nachhaltigen Organisationskultur mit Schwerpunkt auf Führung mit klaren Vollmachten und Verantwortlichkeiten sowie Förderung der nachhaltigen Entwicklung und einer Kreislaufwirtschaft.
- Sicherstellung und kontinuierliche Verbesserung eines zertifizierten Managementsystems, das mit den relevanten Standards übereinstimmt.
- Achtung und Förderung der Menschen- und Arbeitsrechte sowie der Arbeitsbedingungen der

Mitarbeiter. Einhaltung der mit den Arbeitnehmervertretern getroffenen Vereinbarungen. Ermutigung unserer Geschäftspartner, beides zu tun, und zwar durch konstruktive Zusammenarbeit, Überwachung der Geschäftstätigkeit und angemessene vertragliche Bestimmungen.

- Bereitstellung der notwendigen Ressourcen und Informationen, um die von der Geschäftsführung gesetzten Ziele zu erreichen.
- Management von Zielen und kontinuierliche Verbesserung von Prozessen durch Nutzung von Chancen und Identifizierung und Management von Risiken.
- Management und Verringerung von Risiken und Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Verhütung von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen sowie

Entwicklung sicherer, gesunder und kreativer Arbeitsbedingungen in Absprache oder angemessener Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern oder ihren Vertretern. Regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen und eine Gruppenkrankenversicherung mit höherem Standard für Mitarbeiter.

- Förderung der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen, die energieeffizient sind und den neuesten Sicherheits- und Umweltstandards entsprechen.
- Förderung von Aktivitäten, die kontinuierliche Verbesserungen in den Bereichen Energie, Umwelt und Sicherheit unterstützen. Kontinuierliche Verhinderung von Umweltverschmutzung, Geräuschkämpfung und Erhaltung der Artenvielfalt.

## Mitarbeiter

- Kontinuierliche Schulung und Entwicklung der Kompetenzen und Zufriedenheit der Mitarbeiter.
- Freiheit für Arbeitnehmervereinigungen und Tarifverhandlungen.
- Ablehnung von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel, Kinderarbeit und allen Formen der modernen Sklaverei.
- Einhaltung des Diskriminierungsverbots, Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds und der Schutz der Würde der Mitarbeiter.
- Management der Überlastung von Mitarbeitern, um sicherzustellen, dass die Arbeit nicht zu Überlastung, geringerer Verfügbarkeit und Effizienz oder Krankheiten führt.

## Gesellschaftliche Verantwortung

- Transparenter und inklusiver Dialog, Engagement mit Interessengruppen und Respekt für ihre legitimen Forderungen.

## Nachhaltiger Einkauf

- Ermutigung aller Lieferanten von strategischen Rohstoffen, nachhaltig zu arbeiten und die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten der SIJ-Gruppe einzuhalten.

## Kampf gegen Korruption

- Einhaltung des Korruptionsverbots und Vermeidung von ungesetzlichen Geschäftspraktiken.

## Beschwerdesystem

- Ergreifung von Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Politik zu gewährleisten und ein Beschwerdesystem einzurichten und aufrechtzuerhalten, das sich mit allen Arten von Beschwerden befasst.

## Management und Verantwortung für die Umsetzung dieser Politik

Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Politik liegt beim Vorstandsvorsitzenden der SIJ-Gruppe. Die Vizepräsidenten, Geschäftsführer und Direktoren von SIJ d.d. und die Direktoren der Tochtergesellschaften sind für die ordnungsgemäße Umsetzung dieser Politik verantwortlich. Die SIJ-Gruppe wird diese Politik und ihre Umsetzung regelmäßig auf ihre Angemessenheit und Wirksamkeit hin überprüfen und die Interessengruppen in einen Dialog einbinden.

## Qualität und Entwicklung

- Kontinuierliche Modernisierung der Produktions- und Technologieausrüstung, Informationstechnologie, Förderung von Innovationen und Verbesserung der technologischen Prozesse, Qualität der Produkte und Dienstleistungen.
- Verantwortungsbewusstes, zuverlässiges und unparteiisches Handeln, um eine gute berufliche Praxis einzuhalten.

## Gültigkeit:

- Für alle Mitarbeiter von SIJ Acroni d.o.o., SIJ Metal Ravne d.o.o., SIJ Ravne Systems d.o.o., SIJ ZIP Center d.o.o., SIJ SUZ d.o.o., SIJ d.d., SIJ STORITVE d.o.o., NIRO Wenden GmbH und Griffon & Romano S.p.a. sowie für alle anderen Mitarbeiter, die für diese Unternehmen arbeiten.
- Für externe Mitarbeiter, die an den Standorten dieser Unternehmen regelmäßig Dienstleistungen erbringen oder an Projekten der SIJ-Gruppe mitarbeiten.

Ljubljana, 1.3.2023

Andrey Zubitskiy,  
Vorstandsvorsitzender

